



Лицензия на осуществление образовательной деятельности № ЛО35-01218-23/00244924 выдана Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим советом  
МБОУ ДПО «Муниципальный  
корпоративный университет»  
протокол № 3 от «29» марта 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
Руководитель  
МБОУ ДПО «Муниципальный  
корпоративный университет»

\_\_\_\_\_ А.В. Кочурова  
«29» марта 2024 г.



**ОТЧЕТ**  
**о результатах самообследования Муниципальное бюджетное образовательное  
учреждение дополнительного профессионального образования  
«Муниципальный корпоративный университет» за 2023 г.**

## Введение

Настоящий отчет подготовлен по результатам проведения самообследования Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет» (далее МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет») за 2023 год, в целях соблюдения требований пункта 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.12.2017г. № 1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462», а также в соответствии с приказом руководителя МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» № 1 от 09.01.2024г. «О порядке и сроках проведения самообследования деятельности МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет».

Самообследование МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» проводилось с 12 января 2024 г по 29 марта 2024 за период с «09» января 2023 года по «31» декабря 2023 года.

**Цель проведения самообследования** - обеспечение доступности и открытости информации о деятельности МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования и размещение на официальном сайте организации в сети Интернет.

**В процессе самообследования проведена оценка** системы управления организации, образовательной деятельности, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, информационного обеспечения, материально- технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также представлен анализ показателей деятельности организации.

По результатам самообследования **составлен отчет** - публичный документ, информирующий о состоянии и перспективах развития организации.

## Общие сведения

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет» (далее – Учреждение), создано в соответствии с Постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск от 29 ноября 2010 года № 4592 «Об утверждении порядка создания, реорганизации, изменения типа, ликвидации муниципальных учреждений, утверждения уставов муниципальных учреждений и внесения в них изменений, а также перечня казенных учреждений муниципального

образования город Новороссийск, создаваемых путем изменения типа действующих бюджетных учреждений муниципального образования город Новороссийск» путем изменения наименования Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Курсы гражданской обороны» муниципального образования город Новороссийск». Учредителем МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» является муниципальное образование город Новороссийск, функции и полномочия учредителя МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» осуществляет Администрация муниципального образования город Новороссийск.

В 2023г. были внесены изменения в реестр лицензий на образовательную деятельность в части переименования организации и введения нового подвида «дополнительное профессиональное образование».

**Полное наименование:** Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет».

**Сокращенное наименование:** МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет».

**Организационно-правовая форма организации:** муниципальное бюджетное образовательное учреждение.

**Тип образовательной организации:** учреждение дополнительного профессионального образования.

Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации 1112315009971 (ОГРН).

Свидетельство о постановке на учет организации в налоговом органе по месту ее нахождения от 14.07.2011г. с присвоением ИНН 2315168297, (Инспекция ФНС по г. Новороссийску Краснодарского края).

**Лицензия** на осуществление образовательной деятельности № ЛО35-01218-23/00244924 от 13.10.2014 г., выдана Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

**Место нахождения организации:** 353900, Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. К.Маркса, д.27.

**Место осуществления образовательной деятельности:** 353900, Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. К.Маркса, д.27, 1 этаж.

**Телефон:** 8 (8617) 64-49-26

**Электронный адрес:** [mku.nvrsk2022@gmail.com](mailto:mku.nvrsk2022@gmail.com)

**Наличие сайта организации:** <https://dpo-mku.ru/>

Образовательная деятельность МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» организована в соответствии Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, а также Уставом организации и другими локальными актами.

**Основной деятельностью организации** является образовательная деятельность по реализации программ:

деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие группировки (ОКВЭД 85.42.9) деятельность по дополнительному профессиональному образованию прочая, не включенная в другие

группировки).

Дополнительная деятельность:

Образование профессиональное дополнительное (ОКВЭД 85.42).

Основной целью организации является предоставление услуг в области образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам.

## **I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ**

**1. Система управления** МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом организации на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности. Организация самостоятельна в подборе и расстановке кадров, осуществлении учебной, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом.

Учредителем и собственником имущества Учреждения является муниципальное образование город Новороссийск. Компетенции, порядок деятельности органов управления МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» изложены в Уставе.

Учреждение возглавляет Руководитель. Руководитель Учреждения назначается и освобождается от должности Учредителем. Учредитель заключает с Руководителем трудовой договор. Права и обязанности Руководителя, а также срок его полномочий регламентируются трудовым договором.

Руководитель действует на принципе единоначалия и несет ответственность за последствия своих действий в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и заключенным с ним трудовым договором, а также в силу своей компетенции:

- осуществляет руководство деятельностью Учреждения и организует его работу;
- без доверенности действует от имени Учреждения, представляет его во всех организациях, в судах на территории Российской Федерации;
- в пределах, установленных трудовым договором и настоящим Уставом Учреждения, заключает сделки, договоры (контракты), в том числе трудовые, соответствующие целям деятельности Учреждения, выдает доверенности, открывает счета;
- по согласованию с Учредителем утверждает в пределах своих полномочий штатное расписание и структуру Учреждения;
- применяет к работникам Учреждения меры дисциплинарного взыскания и поощрения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- в пределах своей компетенции издает приказы, дает распоряжения и указания, обязательные для всех работников Учреждения;
- несёт ответственность за уровень квалификации работников Учреждения;
- утверждает локальные нормативные акты (внутренние документы), регламентирующие деятельность Учреждения, за исключением тех, утверждение которых отнесено к компетенции иных органов Учреждения;
- осуществляет руководство финансово-хозяйственной деятельностью, контролирует законность, целесообразность и целевое расходование денежных

средств, утверждает план финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, его бухгалтерскую отчетность и регламентирующие деятельность Учреждения внутренние документы;

- обеспечивает рациональное использование имущества, в том числе финансовых средств, принадлежащих Бюджетному учреждению;

- организует материально-техническое обеспечение Учреждения в повседневной деятельности;

- в случае необходимости привлекает граждан для выполнения отдельных работ, услуг на основе трудовых и гражданско-правовых договоров;

- несет полную ответственность за деятельность Учреждения, включая организацию работы со сведениями, составляющими государственную тайну, и создание условий по ее защите.

Основной функцией **Учебно-методического совета** является совершенствование образовательного процесса, развития содержания образования, реализации образовательных программ, повышения качества обучения слушателей, совершенствования методической работы в МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет», содействие повышению квалификации педагогических работников, развития учебно-материальной базы. Председателем Учебно-методического совета является начальник отдела профессионального развития и оценки эффективности управления кадровой политики Пермяков Илья Александрович. Состав Учебно-методического совета утверждается руководителем МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет». Заседания Учебно-методического совета проводятся не реже 2 раз в год в соответствии с планом работы МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет».

**Общее собрание работников** является коллегиальным органом, представляющим интерес работников во взаимоотношениях с работодателем. Основными направлениями деятельности общего собрания работников являются: обсуждение Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников организации, также рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения, оснащения и улучшения образовательного процесса, решения вопросов охраны труда.

Надзор за деятельностью МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» осуществляет учредитель.

Наряду с Уставом МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» в управлении используются локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность организации (приказы, положения, правила и инструкции, утверждаемые в установленном порядке, регламентирующие функции, должностные обязанности, права, ответственность и взаимоотношения работников).

Управление МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» построено в строгом соответствии с Уставом, локальными нормативными актами, законодательными актами. Для оперативного руководства и координации деятельности МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» издаются приказы и распоряжения руководителя.

Контроль за выполнением планов по муниципальному заданию осуществляется в течение года. Помимо плановых мероприятий в МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» осуществляется внебюджетная деятельность.

## **Выводы:**

1. Организация управления в МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» соответствует собственной нормативной и организационно-распорядительной документации, действующему законодательству и Уставу образовательной организации.

2. Нормативная и организационно-распорядительная документация МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» соответствует законодательству Российской Федерации;

3. Имеющаяся организационная структура управления оказывает положительное влияние на положении дел в МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» и позволяет ей эффективно функционировать, достигать поставленных целей.

**2. Организация образовательной деятельности.** МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» реализовывала в 2023 г. образовательные программы следующих видов:

- дополнительные профессиональные программы: программы повышения квалификации;

- дополнительные общеобразовательные программы – дополнительные общеразвивающие программы детей и взрослых.

Организация образовательного процесса в МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» регламентируется законодательством в сфере образования, Уставом и локальными нормативными актами МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет». Обучение в МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» осуществляется на основе договора на оказание платных образовательных услуг с юридическими и (или) физическими лицами. Прием в МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» ведется без вступительных испытаний и без конкурса. Прием ведется в течение всего календарного года.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

- лица, имеющие начальное профессиональное образование, полученное до 01.09.2013 и подтвержденное документом государственного образца.

К освоению программ повышения квалификации рабочих и служащих допускаются лица, уже имеющие профессию рабочего, профессии рабочих или должность служащего, должности служащих, в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или имеющейся должности служащего без повышения образовательного уровня.

К освоению дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ детей и взрослых допускаются любые лица без предъявления требований к уровню образования, если иное не обусловлено спецификой реализуемой образовательной программы.

В обследуемый период МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» осуществляла образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования:

- 22 дополнительных профессиональных программ: 21 программы повышения квалификации, 1 переподготовка;
- 4 дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ детей и взрослых.

В процессе освоения слушателями дополнительной профессиональной программы (далее ДПП), основной программы профессионального обучения (далее – ОППО), дополнительной общеобразовательной программы – дополнительной общеразвивающей программы детей и взрослых (далее - ДОРП) осуществляется контроль знаний слушателей, промежуточная аттестация и итоговая аттестация. Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки слушателей и является обязательной для слушателей, завершающих обучение по ОППО, ДПП, а по ДОРП проводится в случае, если это предусмотрено образовательной программой.

За отчетный период в МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» прошли обучение:

- по программам дополнительного профессионального образования – 433 слушателей (по программам повышения квалификации – 433 слушатель, из них по муниципальному заданию -210 человек;
- по основным общеразвивающим программам – 15 слушателей.

В МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» разработана система нормативных правовых актов, регулирующих образовательную деятельность:

- Положение о учебно-методическом совете Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет»;
- Положение о порядке оформления возникновения, изменения, перевода, приостановления и прекращения образовательных отношений в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет»;
- Положение о проведении промежуточной аттестации и осуществления текущего контроля успеваемости слушателей в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет»;
- Положение о работе с персональными данными в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет»;
- Положение о сетевой форме реализации образовательных программ в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет»;
- Положение об антикоррупционной политике в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет»;
- Положение об аттестационной комиссии в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет»;
- Положение об итоговой аттестации при реализации основных программ

профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ, дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ детей и взрослых в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет»;

- Положение об организации и использовании электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ детей и взрослых в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет»;

- Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным программам – дополнительным общеразвивающим программам детей и взрослых в автономной некоммерческой организации учебном центре дополнительного профессионального образования «Академия»;

- Положение об организации обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет»;

- Положение об организации платных образовательных услуг в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет»;

- Положение об организации электронного документооборота в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет»;

- Правила внутреннего распорядка слушателей, в том числе регламентирующие режим занятий слушателей, в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет»;

- Правила внутреннего трудового распорядка в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет»;

- Правила посещения слушателями по своему выбору мероприятий, которые проводятся в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет», и не предусмотрены учебным планом;

- Правила приема на обучение по дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам – дополнительным общеразвивающим программам детей и взрослых в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Муниципальный корпоративный университет».

МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» реализовывает образовательные программы или их части с применением электронного обучения и



дистанционных образовательных технологий в рамках, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» форм обучения и их сочетании. Сочетанное использование всех предусмотренных законодательством форм обучения преследует следующие цели:

- повышение эффективности подготовки слушателей;
- персонализация учебного процесса, т. е. обучение по удобному для слушателя графику;
- удешевление компонентов учебного процесса за счет публикации учебных материалов в электронном виде.

Основные преимущества при использовании электронного обучения с применением дистанционных образовательных технологий:

- качественное образование на основе современных информационных технологий;
- доступность образовательных услуг и информационных ресурсов в любом месте (в т.ч. по месту жительства) и в любое время;
- самостоятельный выбор слушателем интенсивности обучения;
- постоянная связь с преподавателем, индивидуальное консультирование, увеличение объема контактной работы;
- использование новых форм представления информации, обеспечивающих максимальную степень ее восприятия;
- автоматизация процедур контроля за интенсивностью обучения;
- автоматизация процедур тестирования и оценки качества освоения учебного материала;
- непрерывное объективное информирование заказчика о ходе обучения.

Нормативную базу организации учебного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий составляют:

- методические рекомендации по разработке электронных образовательных ресурсов;
- рекомендации по организации учебного процесса с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Научно-методическое обеспечение электронного обучения включает:

- инструкции для преподавателей и слушателей по работе в электронном информационно - образовательном портале МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» (<https://sdo-mku.upft.ru/>);
- методические материалы по разработке электронного курса, электронных образовательных ресурсов и мультимедиакурса для реализации дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ детей и взрослых в системе ЭИОП.

Учебно-методическое обеспечение электронного обучения основано на использовании отдельных элементов или блоков электронных образовательных ресурсов, «сгруппированных» в соответствии с дополнительными профессиональными программами, основными программами профессионального обучения, дополнительными общеобразовательными программами – дополнительными общеразвивающими программами детей и взрослых.

Электронные образовательные ресурсы обеспечивают в соответствии с

программами:

- организацию самостоятельной работы слушателя, включая обучение и контроль знаний слушателя (самоконтроль, текущий контроль знаний и аттестацию), тренинг путем предоставления слушателям необходимых учебных материалов, специально разработанных (методически и дидактически проработанных) для реализации электронного обучения;
- методическое сопровождение и дополнительную информационную поддержку электронного обучения (дополнительные учебные и информационно-справочные материалы).

Электронный образовательный ресурс включает в себя:

- основной теоретический материал, структурированный по разделам в соответствии с дополнительной профессиональной программой, основной программой профессионального обучения, дополнительной общеобразовательной программой – дополнительной общеразвивающей программой детей и взрослых;
- систематизированный набор упражнений и задач, обеспечивающий выработку практических умений и навыков;
- методы и средства усвоения базовых знаний.

Состав и содержание конкретных электронных образовательных ресурсов, а также, при необходимости, особенности использования и ограничения доступа согласовываются с педагогическим советом МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет».

Электронные образовательные ресурсы могут быть при необходимости дополнены справочными изданиями и словарями, периодическими отраслевыми и общественно-политическими изданиями, научной литературой, хрестоматиями, ссылками на базы данных, сайтов, справочных систем, электронных словарей и сетевых ресурсов. В состав электронных образовательных ресурсов входят информационные ресурсы российских и зарубежных юридических и физических лиц в объеме и способами, не противоречащими законодательству Российской Федерации.

МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» имеет систему дистанционного обучения на сервере <https://sdo-mku.upft.ru/>. МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» предоставляет каждому слушателю возможность доступа посредством логина и пароля к средствам ЭО и основному информационному ресурсу, необходимых для освоения соответствующей дополнительной профессиональной программы, основной программы профессионального обучения, дополнительной общеобразовательной программы – дополнительной общеразвивающей программы детей и взрослых. Пропускная способность телекоммуникационного канала МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» достаточна для организации электронного обучения по всем видам учебной деятельности и технологиям педагогического общения, предусмотренным учебным планом и календарным графиком учебного процесса.

Все педагогические работники МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» обучены приемам работы в названных программных продуктах, проходят повышение квалификации в области новых информационных и образовательных технологий не реже, чем 1 раз в 3 года.

**Выводы:**

Концепция обучения в МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» опирается на основные достижения в области дополнительного профессионального образования, развивает идею непрерывного образования. Содержание образовательных программ подтверждает значимость и востребованность формируемых и совершенствуемых компетенций.

**Задача:**

1. Расширить спектр образовательных программ в соответствии с потребностями общества, рынка труда.

### **3. Оценка содержания и качества подготовки слушателей**

Содержание образовательных программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении с учетом предпочтений заказчика и индивидуальных запросов слушателей. В соответствующих разделах образовательных программ отражаются требования к подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование профессиональных компетенций.

Анализ содержания подготовки слушателей по образовательным программам показывает, что разработанные и реализуемые в организации образовательные программы соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации. Преподаватели используют современные педагогические и информационные технологии, направленные на активизацию познавательной деятельности слушателей, повышение эффективности самостоятельной работы слушателей.

**Анализ документации по образовательным программам** показывает, что при повышении квалификации специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей и слушателей. Каждая программа обучения содержит цель, планируемые результаты обучения, учебный план, материально-технические условия реализации программы, учебно-методическое обеспечение программы, оценку качества освоения программы, список нормативных документов. На основании результатов диагностики учебного процесса, а также запроса обучаемой аудитории образовательные программы могут подвергаться корректировке. Реализация программ в организации направлена на использование методов в образовательном процессе, ориентированных на решение проблем профессиональной деятельности слушателей.

В организации особое внимание уделяется внедрению **новых форм и методов обучения**, способствующих лучшему овладению новыми навыками, компетенциями и (или) совершенствованию профессиональных компетенций.

В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных и экономических условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность. Содержание учебных планов и образовательных программ направлено, в первую очередь, на квалифицированное применение приобретенных в процессе обучения навыков слушателем в профессиональной деятельности.

Пройденное слушателями обучение в МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» способствует получению дополнительных

компетенций, необходимых для выполнения функций, согласно занимаемой должности или направления профессиональной деятельности. Результаты итоговой аттестации слушателей фиксируются в протоколе.

#### **Выводы:**

1. Структура подготовки слушателей по программам дополнительного профессионального образования, соответствует требованиям законодательства и ориентирована на подготовку специалистов к успешной практической деятельности в профессиональной сфере;

2. Организация учебного процесса соответствует требованиям действующих нормативно-правовых документов;

3. Уровень требований, предъявляемых при проведении итоговой аттестации и их результаты позволяют положительно оценить качество подготовки специалистов;

4. Порядок хранения и выдачи документов об образовании установленного образца соответствуют действующему законодательству Российской Федерации.

#### **Задачи:**

1. Продолжить совершенствование качества организации учебного процесса, внедрение новых форм обучения;

2. Учитывать возникающие при проведении занятий пожелания слушателей.

#### **4. Кадровое обеспечение**

Организация укомплектована административно-управленческим персоналом, квалифицированными педагогическими кадрами, и учебно-вспомогательным составом.

МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» имеет высококвалифицированный педагогический состав, который всегда отличается не только высоким профессионализмом, но и творческим, инновационным подходом к образовательному процессу, так как систематически повышают свой профессиональный уровень по профилю педагогической деятельности.

За отчетный период прошли повышение квалификации 4 педагогических работника.

Повышение квалификации преподавательского состава осуществляется на регулярной основе, не реже, чем 1 раз в 3 года.

Обеспеченность организации достаточным кадровым потенциалом позволяет на высоком теоретическом и учебно-методическом уровне решать задачи по качественной подготовке слушателей по реализуемым образовательным программам.

#### **Выводы:**

1. Организация располагает квалифицированными педагогическими кадрами, обеспечивающими подготовку по реализуемым образовательным программам в соответствии с установленными действующим законодательством требованиями;

2. Квалификация преподавателей достаточна для оказания образовательных услуг на высоком уровне;

3. Периодичность повышения квалификации преподавательского состава соответствуют нормативным требованиям.

#### **Задачи:**

1. Продолжать повышать теоретический и научно-методический уровень кадрового состава МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» с целью решения задач качественной подготовки слушателей по реализуемым

образовательным программам.

## **5. Оценка учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения**

На современном этапе качество и эффективность реализации образовательных программ МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» зависит от качества информационно - методического обеспечения учебного процесса, которое осуществляется заместителем руководителя, педагогическими работниками, методистами и направлено на разработку материалов комплексного методического обеспечения реализуемых программ.

Следует отметить, что количество учебной литературы для обеспечения учебного процесса по всем образовательным программам является достаточным.

Методическая работа является составной частью учебного процесса, которую организует заместитель руководителя. Методическая работа координируется с заместителем руководителя МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» и педагогическими работниками.

### **Выводы:**

В целом, состояние учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения достаточно для ведения образовательной деятельности по предоставляемым программам.

### **Задачи:**

1. Продолжать совершенствовать и развивать учебно-методическую и информационную базу образовательной деятельности по всем направлениям, разрабатывать и изготавливать новые методические сборники и пособия, презентации, видео-аудиолекции.

## **6. Состояние материально-технической базы**

Образовательная деятельность МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» ведется в помещениях, закрепленных на праве оперативного управления.

Учебный процесс обеспечен достаточным количеством аудиторий и вспомогательных помещений, необходимым инструментарием. В составе помещений имеется учебная аудитория (до 35 посадочных мест), обеспеченная интерактивным оборудованием, помещение персонала МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет», кабинет дистанционного обучения.

Имеются обязательные санитарно-эпидемиологическое заключение и заключение о соответствии (несоответствии) объекта защиты требованиям пожарной безопасности на указанные помещения.

Оснащенность МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» вычислительной техникой и оборудованием соответствует современным требованиям. Учебный класс подключен к сети Интернет, имеет дополнительное подключение для проведения видеоконференций и занятий в дистанционном режиме.

Таким образом, материально-техническая база МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» обеспечивает условия, необходимые для ведения образовательной деятельности. Работа по совершенствованию и укреплению материальной базы проводится постоянно.

Для проведения учебной, учебно-методической работы и осуществления документационно-сопроводительной деятельности МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» использует следующее оборудование:

Ноутбук 15,6" ASER ASPIRE для преподавателя - 1 ед.

Ноутбук HP – 2 ед. для слушателей

Видеокамера цв. IP DS-1202 (2.8)

Флипчарт- 6 ед.

Проектор Epson EB-X05– 1 ед.

Экран Lumien – 1 ед.

Стол круглый -5 ед

Стул - 36 ед.

Офисный стул – 1 ед.

Средства, используемые для проведения практических занятий:

- Тренажер сердечно-легочной реанимации Максим III;  
- огнетушитель порошковый закачной, ПБ 04 (для проведения практических занятий) – 2 шт.

Средства оказания первой помощи:

Аптечка, соответствующая требованиям приказа Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам».

Средства индивидуальной защиты:

- Аварийный жилет – 1 шт.;  
- Переносной осветительный прибор (фонарь светодиодный) – 1 шт.;  
- Средства защиты рук (перчатки, нарукавники);  
- Одежда специальная защитная (халаты, комбинезоны, жилеты);  
- Средства защиты лица (маски, очки);  
- Средства защиты органов дыхания (респираторы, маски);  
- Стропы.

Наборы плакатов по дисциплинам:

- Охрана труда;  
- Пожарная безопасность;  
- Электробезопасность;  
- Средства защиты в электроустановках;  
- Охрана труда на высоте;  
- Первая доврачебная помощь;  
- Антитеррор;  
- Здоровый образ жизни.

### **Выводы:**

1. Уровень и качество материально-технической базы МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» по реализуемым образовательным программам, учитывая их специфику, достаточны для организации учебного процесса на должном уровне.

### **Задачи:**

1. Продолжить процесс обновления и пополнения учебных кабинетов средствами для практических занятий в соответствии с новыми образовательными программами.

## **7. Функционирование внутренней системы оценки качества образования**

Главной задачей МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» является постоянное повышение эффективности образовательной деятельности, исходя из потребностей личности и общества за счет высокого качества повышения квалификации слушателей. Муниципальный корпоративный университет ведет свою деятельность на приоритете качества образовательных услуг, отвечающего современным требованиям.

В рамках функционирования внутренней системы оценки качества образования осуществляется контроль по следующим направлениям: качество образования, условия оказания образовательных услуг, эффективность функционирования созданной системы. Результаты внутреннего мониторинга способствуют принятию обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса. Внутренняя система оценки качества образования включает в себя оценку работы педагогических кадров со стороны администрации и изучение мнения, пожеланий и предложений слушателей, анализ результатов обучения.

Основными направлениями внутреннего контроля образовательного процесса являются:

- содержание и качество преподавания;
- содержание и качество обучения;
- качество знаний, умений, навыков, даваемых слушателю и получения ими новых компетенций и(или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- состояние и качество нормативной и учебно-методической документации,
- выполнение принятых решений педагогических советов;
- содержание и качество подготовки и проведения итоговой аттестации слушателей;
- выполнение учебных планов, поставленных задач и программ развития.

### **Выводы:**

Цель политики в области качества образовательной деятельности в МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» состоит в подготовке конкурентоспособных специалистов по программам дополнительного профессионального образования, по широкому спектру специальностей и специализаций на базе современной, высокоразвитой образовательной среды, при активном участии преподавательского состава.

### **Задачи:**

Для осуществления вышеуказанной цели в МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» планируется внедрение системы менеджмента качества (далее - СМК), основанной на международных стандартах и стандарте ГОСТ ISO 9001-2015. Применение СМК станет стратегическим решением для Муниципального корпоративного университета, которое поможет улучшить результаты ее деятельности и обеспечит прочную основу для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие.

Преимуществами для МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» от применения СМК, являются:

- а) способность стабильно предоставлять образовательные услуги,

удовлетворяющие требования заказчиков и применимые законодательные и нормативные правовые требования;

б) создание возможностей для повышения удовлетворенности заказчика;

в) направление усилий на снижение рисков и повышение возможностей, связанных с целями деятельности МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет».

### **8. Анализ показателей деятельности организации**

Показатели деятельности организации за отчетный период указаны в приложении №1 к настоящему отчету.

Комиссией по самообследованию всесторонне проанализированы условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, образовательный ценз педагогических кадров, и сделаны выводы о том, что организация имеет достаточный потенциал для реализации дополнительных образовательных программ.

## **II. РЕЗУЛЬТАТЫ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, Уставу организации. Система управления, имеющаяся нормативная и организационно-распорядительная документация в МБОУ ДПО «Муниципальный корпоративный университет» соответствуют действующему законодательству и Уставу.

Содержание образовательных программ, условия их реализации и качество подготовки слушателей в целом соответствуют требованиям законодательства. Направления повышения квалификации слушателей отвечают требованиям законодательства, современной науки и потребностям заказчиков.

Условия реализации образовательного процесса в организации оцениваются как достаточные и позволяющие реализовывать образовательные программы.

Уровень и качество материально-технической базы организации по реализуемым программам повышения квалификации, учитывая их специфику, достаточны для организации учебного процесса на должном уровне.

Организация располагает достаточным кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом и научно-методическом уровне решать задачи по качественной подготовке слушателей по образовательным программам, реализуемым в организации.

Учебно-методическое обеспечение организации позволяет реализовывать образовательные программы, предлагаемые для освоения слушателям в полном объеме.

В целом, внутренняя система оценки качества образования достаточна для получения объективных показателей деятельности организации.

### **По результатам проведенного анализа рекомендуется:**

а) с целью повышения эффективности образовательной деятельности в организации необходимо продолжать применять анкетирование слушателей, завершивших обучение;

б) продолжать совершенствовать и развивать учебно-методическую и



информационную базу образовательной деятельности по всем направлениям, разрабатывать новые методические пособия, презентации, видео-аудиолекции;

в) своевременно актуализировать программы на предмет тем, соотношения видов занятий и часов;

в) продолжить работу по внедрению в учебный процесс передовых андрагогических методик и новых образовательных технологий;

г) способствовать инновационному потенциалу развития преподавательского состава Академии.

Результаты проведенного самообследования деятельности организации могут являться основой для разработки программы развития на ближайшие годы.

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
МБОУ ДПО «МУНИЦИПАЛЬНЫЙ КОРПОРАТИВНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ», ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ  
за 2023г.**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	433/97%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	22
1.4.1	Программ повышения квалификации	21
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	4
1.5.1	Программ повышения квалификации	5
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве	25%

	реализуемых дополнительных профессиональных программ	
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0/0%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	4/100%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0/%
1.10.1	Высшая	0/%
1.10.2	Первая	0/%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	38 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100/%
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно- педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0

2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	1/25%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	39 083 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	610,88 тыс. руб.
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	172,3 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	172,3 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	172,3 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц

4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %